

Het online testsysteem Performia



Wat zijn de voordelen van het testen van sollicitanten en medewerkers

Weet u werkelijk welke van uw medewerkers echt efficiënt en eerlijk is?

En spreekt die sollicitant wel echt de waarheid tijdens zijn sollicitatiegesprek of doet hij zich beter voor dan dat hij werkelijk is?

Misschien heeft u wel een 'neus' voor dit soort kandidaten en haalt u de juiste er wel uit. Maar soms is het niet gemakkelijk, en kunt u door alle bomen het bos niet meer zien.

Wij kunnen u hierbij helpen door middel van 'screening' of 'zeven' van de kandidaten. U heeft een aantal favorieten op uw stapel, maar u weet niet welke nu de beste is. Hier stappen wij in en zullen u precies vertellen welke van hen succesvol zal zijn en wat u van hen kunt verwachten.

Beslissingen nemen zal veel eenvoudiger worden. Geen slapeloze nachten meer over verkeerd genomen beslissingen, geen 'rotte appels' meer in uw team.

Onze testen en vragenlijsten zullen u meer vertrouwen geven in het selecteren van de juiste werknemers en u helpen het potentieel van uw mensen beter te begrijpen.

Het online testsysteem van Performia zal u meer zekerheid geven bij het selecteren van de juiste werknemers en u helpen het potentieel van uw mensen beter te begrijpen. Het systeem bevat meerdere testen en vragenlijsten die u hierbij kunnen helpen.

Wat is de persoonlijkheid van de (nieuwe) medewerker, past hij in mijn team, is hij gemotiveerd, is hij productief, is hij bekwaam? Allemaal vragen waar u antwoord op krijgt bij het gebruik van de verschillende testen en vragenlijsten.

Welke testen/vragenlijsten de basis vormen voor iedere (nieuwe) medewerker?

1. Persoonlijkheidstest
2. Duplicatietest
3. IQ-test
4. Prestatieverificatie
5. Schriftelijk eindverslag (optioneel)

Wat deze testen en vragenlijsten precies inhouden, vertellen wij u hierna.

Persoonlijkheidstest



Een persoonlijkheidstest helpt u het potentieel te zien van de kandidaat en of hij wel geschikt is voor de beoogde functie. Niet alleen kunt u dit gebruiken voor nieuwe medewerkers, u kunt ook uw team testen en kijken waar de medewerker staat en waar hij eventueel naar toe kan.

De resultaten zien er ongeveer uit zoals u hiernaast kunt zien. U krijgt een grafiek zoals deze, en een uitgebreide beoordeling van één van onze evaluators. Of u kunt een workshop bij ons volgen om dit zelf te leren.

Met deze test kunt u zien hoe u deze persoon moet managen, of hij in een team kan werken of dat hij juist goed alleen presteert, kan hij de werkzaamheden aan, waar moet u eventueel op letten en hoe kunt u ze eventueel trainen.

De persoonlijkheidstest bestaat uit 200 vragen, en de tijd die men ongeveer nodig heeft om deze vragenlijst in te vullen is 30 tot 50 minuten.

Duplicatietest

Met 'duplicatie' bedoelen we het vermogen om een exacte kopie te maken van wat hij heeft waargenomen.

Iemand met een hoog duplicatievermogen zal de gegeven taken begrijpen en doet wat er van hem wordt verwacht.

Iemand met een laag duplicatievermogen zal sneller fouten maken, er kunnen misverstanden ontstaan en er kunnen zelfs ongelukken ontstaan op de werkvloer (wanneer er met machines wordt gewerkt).

De Duplicatietest duurt slechts enkele minuten, maar geeft veel informatie.



IQ-test



De IQ-test vertelt u hoe goed iemand in staat is een probleem te zien, te analyseren en vervolgens op te lossen. Zal hij voornamelijk gebruik maken van zijn praktijkervaring of analyseert hij het probleem eerst voordat hij op zoek gaat naar een logische oplossing.

De IQ-test heeft een exacte tijd van 30 minuten waarin de kandidaat 80 vragen kan beantwoorden.

Prestatieverificatie

Een voorbeeld: wanneer u op zoek bent naar een spits voor uw voetbalteam, vraagt u eerst hoeveel doelpunten hij heeft gemaakt in zijn vorige team. Dit wilt u ook van uw sollicitant weten, welke resultaten heeft hij met zijn team behaald. In het geval van een uitvoerende medewerker is het nodig te weten of hij bereid is te werken, te leren en of hij instructies kan opvolgen.



DE PRESTEERDER

Deze vragenlijst geeft u een duidelijk beeld van de prestaties en het vermogen van de persoon om concrete resultaten te behalen in uw bedrijf. Het zal u helpen een onderscheid te maken tussen productieve en destructieve personen.

De Prestatieverificatie bestaat uit ongeveer 20 tot 25 vragen. Het invullen van deze vragenlijst duurt ongeveer 20 minuten.

We kunnen het makkelijk voor u maken...

U kunt ervoor kiezen om zelf een expert te worden in het lezen van de testen en hoe u het testsysteem kan gebruiken maar het kan ook anders. U kunt dit ook aan ons overlaten.

U kunt bij ons een assessment aanvragen voor iemand die u wilt laten testen, wij zorgen ervoor dat u de testcode krijgt of wij sturen die voor u naar de kandidaat. Wanneer de kandidaat de testen heeft ingevuld zal een van onze gespecialiseerde evaluators er met behulp van de vacaturetekst of functiebeschrijving een verslag van schrijven.

We focussen ons dan op de competenties die van belang zijn voor de functie. Niet alleen wordt er gekeken naar de uitslag per punt maar ook naar de combinaties van punten die een verrassende uitslag kunnen geven.

Hierdoor kunnen de testen voor alle functies en in alle niveaus gebruikt worden.

Waarom zou ik testen?

Of u nu veel kandidaten heeft of slechts een paar, het is altijd goed om meer informatie te hebben. Maak gebruik van testen om de juiste productieve medewerker sneller te identificeren en niet degene die zich alleen goed weet te presenteren.

Zo weet u wie u aanneemt en of hij echt geschikt is voor het werk waarvoor hij solliciteert.

Zo creëert u meer zekerheid voordat u een beslissing neemt.

Het helpt u en uw bedrijf bij:

1. groeien (met de juiste mensen aan boord)
2. goede atmosfeer op de werkplek (geen mensen die een negatieve invloed brengen)
3. laag verloop en ziekteverzuim

En dat is iets wat we allemaal willen!

Wacht niet te lang, u wilt toch ook een goedwerkend en productief team?